|  |
| --- |
| **Format activiteitenplan**  |
| **Beginsituatie cliënt:** |
| **Aanleiding:** | Waarom gaan je hier aan werken? |
| **Hulpvraag 1:** |  |
| **Activiteitendoel:** |  |
| **Activiteit:** |
| **Onderdeel**  | **Omschrijving**  | **Op- en of aanmerkingen**  |
| Waarom | Waarom is juist deze activiteit geschikt voor het behalen van dit doel?  |  |
| Wanneer  | Welke dag en tijdstip | Let hierbij op de spanningsboog van de cliënt(en). Hoeveel energie vraagt dit van de cliënten?  |
| Waar  | In welke ruimte ga je de activiteit uitvoeren?  | Moet er voor deze ruimte nog iets worden aangepast? Moet de ruimte worden gereserveerd? Wie gaat dit doen? Enz.  |
| Wie  | Wie gaat deze activiteit uitvoeren? Hoeveel begeleiding heb je nodig? Wat is de verdeling van begeleiding over het aantal cliënten (1 op 1, 1 op 5 enz.) | Wanneer en hoe communiceer je dit naar deze mensen?  |
| Waarmee  | Welke hulpmiddelen en materialen heb je nodig? Zijn deze hulpmiddelen en materialen beschikbaar? Hoe zorg je dat deze materialen onderhouden zijn? | Is alles op voorraad? Wat moet er nog worden aangeschaft, gereserveerd? |
| Budget  | Hoeveel geld heb je nodig? Is dit beschikbaar?  | Hoe worden de financiën geregeld?  |
| Begeleidingstechnieken  |  | Welke begeleidingstechniek ga je inzetten en waarom?  |
| Leiderschapsstijl  |  | Welke leiderschapsstijl kies je en waarom?  |
| Aandachtspunten  | Waar moet de begeleiding tijdens de uitvoering op letten? * Milieurichtlijnen
* Hygiëne
* Veiligheid
* Weersvoorspelling
* Eventuele plan-B
 | Gebruik hierbij richtlijnen van de instelling of de wet- en regelgeving m.b.t. één van de volgende onderwerpen: * Milieurichtlijnen
* Hygiëne
* Veiligheid
* ARBO
* Ergonomisch werken
* Protocol agressie
 |
| Voortgang  | Formuleer indicatoren (meetbare aspecten) om de voortgang te meten |  |
| Uitvoeren activiteit  | Op welke manier ga je uitleg/instructie geven? Wat is het tijdspad van de activiteit? Wat zijn de risicofactoren?  |  |
| Evaluatie  | Met wie, wanneer en wat? |  |