|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Format activiteitenplan** | | |
| **Beginsituatie cliënt:** | | |
| **Aanleiding:** | Waarom gaan je hier aan werken? | |
| **Hulpvraag 1:** |  | |
| **Activiteitendoel:** |  | |
| **Activiteit:** | | |
| **Onderdeel** | **Omschrijving** | **Op- en of aanmerkingen** |
| Waarom | Waarom is juist deze activiteit geschikt voor het behalen van dit doel? |  |
| Wanneer | Welke dag en tijdstip | Let hierbij op de spanningsboog van de cliënt(en). Hoeveel energie vraagt dit van de cliënten? |
| Waar | In welke ruimte ga je de activiteit uitvoeren? | Moet er voor deze ruimte nog iets worden aangepast?  Moet de ruimte worden gereserveerd? Wie gaat dit doen? Enz. |
| Wie | Wie gaat deze activiteit uitvoeren? Hoeveel begeleiding heb je nodig?  Wat is de verdeling van begeleiding over het aantal cliënten (1 op 1, 1 op 5 enz.) | Wanneer en hoe communiceer je dit naar deze mensen? |
| Waarmee | Welke hulpmiddelen en materialen heb je nodig? Zijn deze hulpmiddelen en materialen beschikbaar?  Hoe zorg je dat deze materialen onderhouden zijn? | Is alles op voorraad? Wat moet er nog worden aangeschaft, gereserveerd? |
| Budget | Hoeveel geld heb je nodig? Is dit beschikbaar? | Hoe worden de financiën geregeld? |
| Begeleidingstechnieken |  | Welke begeleidingstechniek ga je inzetten en waarom? |
| Leiderschapsstijl |  | Welke leiderschapsstijl kies je en waarom? |
| Aandachtspunten | Waar moet de begeleiding tijdens de uitvoering op letten?   * Milieurichtlijnen * Hygiëne * Veiligheid * Weersvoorspelling * Eventuele plan-B | Gebruik hierbij richtlijnen van de instelling of de wet- en regelgeving m.b.t. één van de volgende onderwerpen:   * Milieurichtlijnen * Hygiëne * Veiligheid * ARBO * Ergonomisch werken * Protocol agressie |
| Voortgang | Formuleer indicatoren (meetbare aspecten) om de voortgang te meten |  |
| Uitvoeren activiteit | Op welke manier ga je uitleg/instructie geven? Wat is het tijdspad van de activiteit? Wat zijn de risicofactoren? |  |
| Evaluatie | Met wie, wanneer en wat? |  |